



Nayarit
NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO

UT Universidad
Tecnológica
de Nayarit
Gobierno del Estado de Nayarit
Organismo Público Descentralizado



INFORME DE ACTIVIDADES 2021-2022

ING. RAYMUNDO ARVIZU LÓPEZ



INFORME DE ACTIVIDADES 2021-2022

ING. RAYMUNDO ARVIZU LÓPEZ





Nayarit
NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO



DIRECTORIO

Secretaría de Educación Pública Federal

Mtra. Leticia Ramírez Amaya
Secretaria de Educación Pública

Dr. Francisco Luciano Concheiro Bórquez
Subsecretario de Educación Superior

Gobierno del Estado de Nayarit

Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero
Gobernador Constitucional del Estado de Nayarit

Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Nayarit

Mtra. Myrna Araceli Manjarrez Valle
Secretaria de Educación,
Consejero Propietario Representante del Gobierno del Estado y Presidenta del Consejo Directivo

Lic. José de Jesús Pérez López
Secretario de Economía y
Consejero Propietario Representante del Gobierno del Estado

M.C. César Octavio Lara Fonseca
Secretario de Desarrollo Sustentable y
Consejero Propietario Representante del Gobierno del Estado

Dr. Herminio Baltazar Cisneros

Director General de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas, y
Consejero Propietario Representante del Gobierno Federal

Mtra. Cecilia Viridiana Reyes Barajas

Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Nayarit y
Consejera Propietaria Representante del Gobierno Federal

C. Heriberto Castañeda Ulloa

Presidente Municipal de Xalisco, y
Consejero Propietario Representante del Ayuntamiento de Xalisco

Ing. Luis Mario Chaurand Sandoval

Consejero Propietario Representante del Sector Productivo

Ing. José Francisco Talavera del Río

Consejero Propietario Representante del Sector Productivo

Dr. Héctor Leonardo Torres Soltero

Consejero Propietario Representante del Sector Social

Lic. Gustavo Manuel Monts Bañuelos

Consejero Propietario Representante del Sector Social

L.C.P.C. y M.I. María Isabel Estrada Jiménez

Secretaria para la Honestidad y Buena Gobernanza del Estado y Comisario Educación Media Superior y Superior

Lic. Jurguen Francisco Ovejero González

Abogado General de la Universidad Tecnológica de Nayarit y Secretario del Consejo Directivo

Autoridades Universitarias

Ing. Raymundo Arvizu López

Rector

Dr. Rodolfo Rosales Herrera

Secretario Académico

Lic. Rocío Amparo Dillmann Gil

Directora de Vinculación

Lic. Jesús Alberto García Narváez

Director De Control, Seguimiento y Gestión Institucional

M.C.E Octavio Augusto Elguezabal Jiménez

Contralor Interno

Lic. Andrea Rivas Varela

Encargada de la Dirección de Administración y Finanzas

Lic. Jurguen Francisco Ovejero González

Abogado General

Lic. Dalia Jazmín Navarro Rodríguez

Directora de las Carreras de Turismo, Administración y Formulación de Proyectos y Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos

Lic. Dinora Rodríguez Santana

Directora de las Carreras de Procesos Alimentarios y Construcción

Chef Juan Carlos Zúñiga

Director de la Carrera de Gastronomía

Mtra. Daniela Berenice Curiel Espinoza

Directora de las Carreras en Desarrollo de Negocios y Operaciones Comerciales Internacionales

Lic. Karla Paola Lara Rosales

Directora de las Carreras de Mantenimiento área Industrial, Mecatrónica área Instalaciones Eléctricas Eficientes y Tecnologías de la Información y Comunicación

Lic. Héctor León Díaz Ponce Medrano

Director de la Carrera de Seguridad Pública

Ing. Roxana María Hernández Ortíz

Subdirectora de Planeación y Evaluación



Nayarit
NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO



Lic. Jesús Israel Escamilla González

Subdirector Jurídico

Lic. César Octavio Astorga Sánchez

Jefe del Departamento de la Unidad De Transparencia
y Acceso a la Información Pública

Lic. Yussel Juventino Romano Trejo

Jefe del Departamento de Gestión y
Movilidad Estudiantil

Lic. Rosa Elena Nova Ramírez

Jefa del Departamento de Incubadora de Negocios

Lic. Jorge Antonio Navarrete Tome

Jefe del Departamento de Extensión Universitaria

Lic. Brisa del Carmen Ortega Cuevas

Jefa del Departamento de Recursos Humanos

Lic. Ana Elizabeth Ramírez Mendoza

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Lic. Daniela Plazola Villaseñor

Jefa del Departamento de Adquisiciones
y Control Patrimonial

Lic. Adrián Alan Ramírez Ibarra

Jefe del Departamento de Infraestructura

Ing. José Rodolfo Henríquez Mercado

Jefe del Departamento de Servicios Generales

Lic. Guillermo Amadeo Valencia Arias

Jefe del Departamento de Actividades Extracurriculares

L.C.P Adelaida Ávila Guardado

Jefa del Departamento de Gestión y
Seguimiento Administrativo

Lic. Eva Iveth Carrillo Aréchiga

Jefa del Departamento de Contabilidad

Lic. Iván R. Moya Gómez

Jefe de Departamento de Difusión e
Imagen Institucional

2^o

**INFORME
DE ACTIVIDADES
2021-2022**

ING. RAYMUNDO ARVIZU LÓPEZ

Universidad Tecnológica de Nayarit



El Informe Anual de Actividades 2021-2022, muestra las acciones estratégicas que orientaron al cumplimiento de las metas plasmadas en el marco del Programa Institucional de Desarrollo 2018-2023. Este proceso de rendición de cuentas permite hacer una pausa y reflexionar sobre los logros y los retos que están siendo afrontados de manera conjunta, para que hoy y más que nunca, tengamos presente que el trabajo colaborativo es la clave para el éxito de nuestras tareas.

Como titular de esta gran institución mi labor ha estado enfocada en coadyuvar en el objetivo general de Educación del Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 que es “Garantizar que toda la población reciba completo acceso a una educación laica, gratuita, inclusiva, equitativa, de calidad y libre de cualquier forma de discriminación, mediante el fortalecimiento de la infraestructura y el equipamiento educativo que complemente a un sistema educativo innovador, competitivo e incluyente para todos los niveles y durante todas las etapas de la vida” lo anterior permitirá hacer de la educación superior una herramienta de transformación, tal como lo ha señalado el gobernador de nuestro estado Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero.

El presente documento describe el quehacer universitario en cada una de las áreas que componen la institución, para compartir al exterior los resultados obtenidos en este año en términos de Academia, Formación Integral de los Estudiantes, Vinculación y Gestión Universitaria.

Motivo por el cual someto a la consideración del Honorable Consejo Directivo el Informe Anual de actividades académicas y administrativas institucionales realizadas para incidir de forma positiva en el desarrollo económico y social del Estado.



“Educación y Técnica para el Desarrollo”
Ing. Raymundo Arvizu López
Rector

CONTENIDO

I. ACADEMIA	8
Oferta Educativa y Matrícula	10
Promoción y Difusión Institucional	12
Programas Educativos de Calidad	14
Fortalecimiento de la Planta Docente y Capacitación	17
Mejoramiento de la Capacidad Académica	18
Cuerpos Académicos e Investigación	19
Indicadores de Desempeño	22
II. FORMACIÓN INTEGRAL DE NUESTROS ESTUDIANTES	26
Asesorías y Tutorías	28
Becas	28
Servicios Médicos y Psicopedagógicos	29
Centro de Información	31
Servicios Escolares	32
Cultura y deporte	33
III. VINCULACIÓN	36
Visitas de Estudios	38
Movilidad Estudiantil y Docente	39
Servicios Especializados al Sector Productivo	42
Educación Continua	43
Incubadora de Negocios	44
Entidad de Certificación y Evaluación (ECECUT)	46
Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo	47
IV. GESTIÓN UNIVERSITARIA	50
Planeación y Evaluación	52
Gestión de Fondos Extraordinarios	54
Administración y Finanzas	55
Mantenimiento a la Infraestructura	56
Recursos Humanos	58
Jurídico	61
Diálogo con la Comunidad Universitaria	62



I.I ACADEMIA

ACADEMIA

En septiembre 2021 la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) inicia el ciclo escolar con clases presenciales, sin embargo las secuelas de la pandemia generada por el COVID-19, originó se optará por implementar estrategias en el proceso de enseñanza-aprendizaje como fue impartir clases híbridas, este método alternativo surgió con el avance de las tecnologías educativas,

presentando una nueva opción para el aprendizaje, lo anterior dio como resultado un cambio sin precedente para la universidad al diseñar estrategias y llevar a cabo acciones que permitieran enfrentar nuevos escenarios y las transformaciones que provoca cualquier eventualidad en el que hacer universitario, esto con el único objetivo de seguir brindando una educación superior de calidad.



OFERTA EDUCATIVA Y MATRÍCULA

3,296 matrícula de estudiantes

Hombres Mujeres



1,720



1,576

TSU



1,822

ING/LIC



1,474

Matrícula atendida ciclo escolar 2021-2022

La UTN se ha convertido en una institución líder en el estado, la oferta académica que actualmente brinda, la infraestructura y el posicionamiento de sus egresados a nivel nacional y estatal, a consolidando su presencia en el centro del Estado de Nayarit.

Es por ello que cada año la universidad busca innovar sus estrategias que le permitan incrementar la captación de egresados del bachillerato, en el periodo que se reporta se alcanzó una matrícula de nuevo ingreso de 1,038 alumnos, teniendo una **población escolar total atendida para el ciclo escolar 2021-2022 de 3,296 alumnos**, 1,822 en el nivel TSU y 1,474 en Ingenierías, Licenciatura, inscritos en los distintos programas educativos ofertados.





La Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) cuenta con un modelo educativo altamente reconocido por la calidad y pertinencia de sus programas académicos, en el año que se informa, **la UTN ofertó 23 PE (Programas Educativos)** en sus dos niveles de Técnico Superior Universitario y Licenciatura/Ingeniería, lo anterior corresponde a un proceso de crecimiento ordenado, adecuado y pertinente a las necesidades de la región, el total de sus PE cuentan con un estudio de factibilidad que asegura su conveniencia, mismos que a su vez han sido avalados por las instancias del orden federal y estatal para su apertura.



PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL

Las acciones de promoción y difusión son las estrategias que la UTN realiza para ampliar la cobertura educativa y elevar la captación anual de alumnos de nuevo ingreso, así como fortalecer el posicionamiento institucional en la región y el Estado.

Para el proceso de captación de alumnos de nuevo ingreso al ciclo escolar 2022-2023, se realizaron diversas acciones con un aforo de más de 4,000 aspirantes y como parte de estas acciones, se realizaron recorridos para estudiantes de bachilleratos por las instalaciones de la UTN en distintos eventos, visitas a bachiller, pláticas técnicas de la oferta educativa, visitas guiadas en nuestro plantel, difusión y asesorías del proceso de admisión por medio de redes sociales, vía telefónica y medios de comunicación como radio y prensa digital y escrita.

En este sentido, la participación de los profesores y personal administrativo en las acciones de promoción son una estrategia clave para el alcance de la meta establecida de captación de matrícula; **se llevarón a cabo 1,500 spots de radio, 600 spots de TV, 12 capsulas de video gráficas para los PE, 43 visitas bachilleratos, se asistió a 4 expos** así como la realización de un encuentro con la participación de los directores de los planteles líderes en educación media superior en el estado,



quienes sin duda, buscan las mejores oportunidades de continuidad de estudios para sus egresados, siendo nuestra institución, una opción de calidad y con alcance para todos sus egresados.

Lo antes mencionado dio como resultado la **captación de matrícula de nuevo ingreso septiembre 1,259 estudiantes que representó un 8.7 por ciento en cobertura** de los egresados de nivel medio superior del estado.

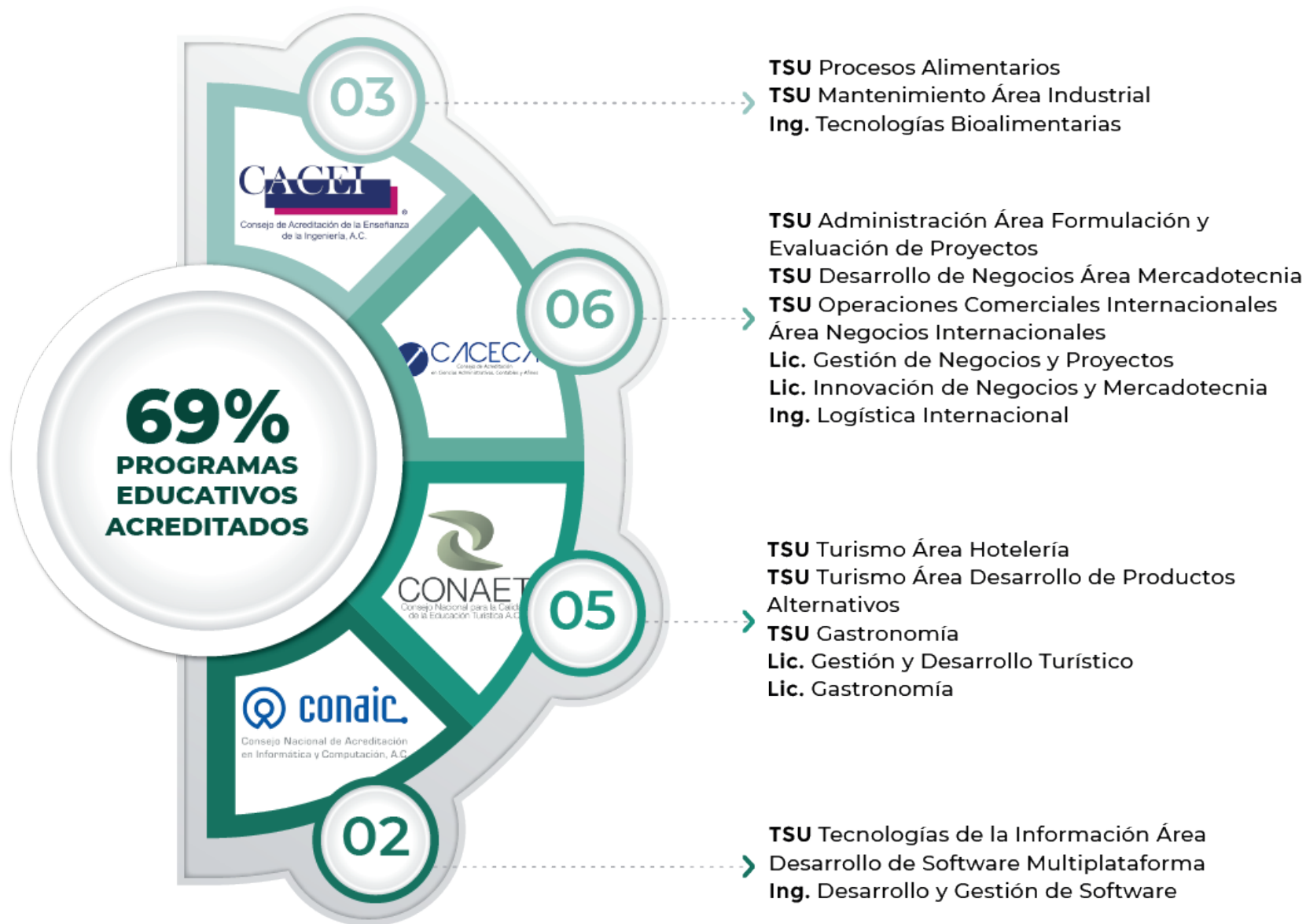


PROGRAMAS EDUCATIVOS DE CALIDAD

Nuestro compromiso como institución, es buscar la excelencia académica, actualmente se continúa con los trabajos de acreditación, realizando diversas acciones que abonan a la oferta de calidad educativa, en este sentido, la UTN recibió de manera virtual el reconocimiento por acreditación de los PE: TSU en Mantenimiento Industrial e Ingeniería en Tecnologías Bioalimentarias por parte de la Directora General del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C (CACEI); y los PE TSU e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación por parte del Presidente del Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación A.C. (CONAIC) el proceso de evaluación se llevó a cabo durante enero – agosto del 2021, notificándose en diciembre del mismo año la obtención de la acreditación correspondiente de las carreras mencionadas.

El resultado del trabajo colaborativo para incrementar el indicador de programas educativos de calidad, al periodo que se informa la UTN logró **16 programas reconocidos** por organismos acreditadores de nivel nacional, **logrando un 69 por ciento de programas acreditados.**





El objetivo de los programas educativos acreditados es, mantener el reconocimiento como programas de calidad educativa, este es el caso de la carrera de Gastronomía que se encuentra en proceso de re-acreditación del nivel TSU y Licenciatura, en el ciclo que se informa este programa realizó evaluaciones correspondientes por el Consejo Nacional para la Calidad de la Educación Turística (CONAET) así como autoevaluación de acciones para llevar a cabo la visita in situ de los respectivos comités evaluadores en el tercer cuatrimestre del año 2023.

Continuando con el objetivo primordial de asegurar la calidad educativa, el programa de Mantenimiento Industrial, participó en la reunión nacional de directores, con sede en las instalaciones del Hotel Escuela de la UT de Bahía de Banderas, donde se tuvo la participación

del personal directivo de este programa educativo y 70 universidades más, se abordaron temas sobre: **pertinencia, acreditación, actualización de programas educativos, redes de investigación, colaboración y transferencia tecnológica.**

Bajo este contexto y en aras de fomentar la mejora continua de los programas educativos se realizaron acciones a partir de las recomendaciones que formulan los organismos acreditadores reconocidos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), con la finalidad de atender las observaciones emitidas a la institución, por lo que fue necesario realizar un trabajo colaborativo con las distintas áreas que conforman la institución donde se establecieron directrices y la metodología para solventar las observaciones y con ello lograr los objetivos de acreditación de nuevos Programas Educativos.





FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DOCENTE Y CAPACITACIÓN

El fortalecimiento y la capacitación a la planta docente es uno de los factores decisivos que trasciende en el proceso aprendizaje, debido al rol que el profesor asume en éste a través del cual conduce a la formación integral de los estudiantes, en el Programa Institucional de Desarrollo (PIDE) se establece dentro del proceso aprendizaje, en el objetivo específico 3, *“Implementar un programa de capacitación integral dirigido al personal docente a partir de una detección de necesidades que fortalezca su quehacer académico.”*,

En cumplimiento al objetivo del PIDE 2018-2023, se realizaron diversas acciones de actualización docente entre las que destacan; **cursos, diplomados, talleres y conferencias de formación, con ello capacitando al 80 por ciento de la planta académica** en temas que fortalecen su quehacer universitario; tales como habilidades blandas, formación docente y evaluación con enfoque por competencias, capacitación en formación de tutores en temas relacionados con el plan de acción tutorial, herramientas digitales para el uso de plataformas recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante el COVID-19, diplomado de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Bienestar Psicosocial en el Ambiente Laboral y Nueva Normalidad, la Diversidad con todas sus Letras, entre otros.

En este sentido, un número importante de docentes recibieron capacitación y/o actualización.

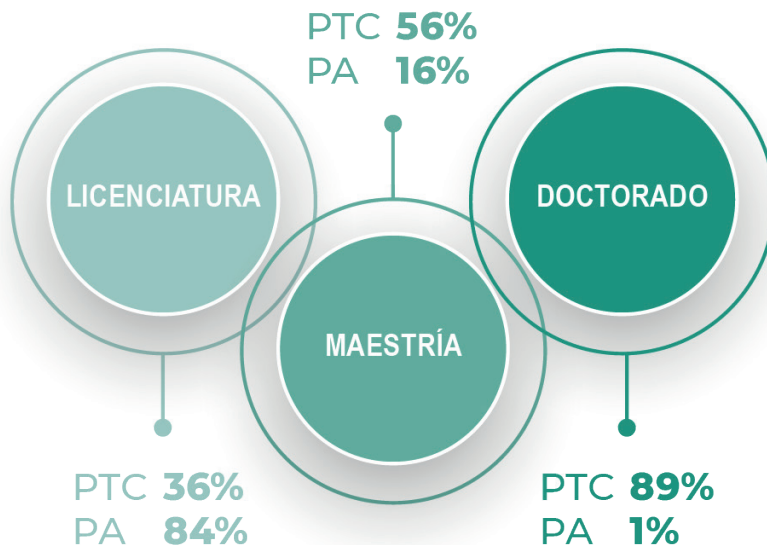


80
*cursos en modalidad
virtual y presencial*

MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD ACADÉMICA

La capacidad académica para UTN, es un indicador que mide uno de los factores más relevantes del quehacer universitario, relacionado con la calidad del personal académico y su actualización permanente, lo anterior contribuye a contar con profesores competentes y comprometidos lo que fortalece al proceso de enseñanza aprendizaje.

La UT de Nayarit cuenta con 102 profesores de tiempo completo (PTC) y 146 Profesores de Asignatura (PA). Del total de la plantilla, 80 cuentan con estudios de maestría y 9 con estudios de doctorado.



Para el fortalecimiento continuo de la planta docente, se destinaron recursos del presupuesto institucional 2022, en el marco de un conjunto de políticas institucionales que están mostrando su eficacia principalmente en acciones orientados a fortalecer la **capacidad académica, por ello 11 Profesores iniciaron estudios en el marco del convenio de apoyo del 50 por ciento del costo para realizar estudios de especialización y posgrado.**

Tipo de Apoyo	Total de Profesores Apoyados	Presupuesto Invertido 2021-2022
Para estudios de Licenciatura	1	\$ 18,066.80
Para estudios de Maestría	4	\$ 49,235.88
Para estudios de Posgrado Doctorado	7	\$ 45,962.00
Para Titulación	8	\$ 57,957.50
Para Especialidad	1	\$ 15,300.00
TOTAL	21	\$ 186,522.18

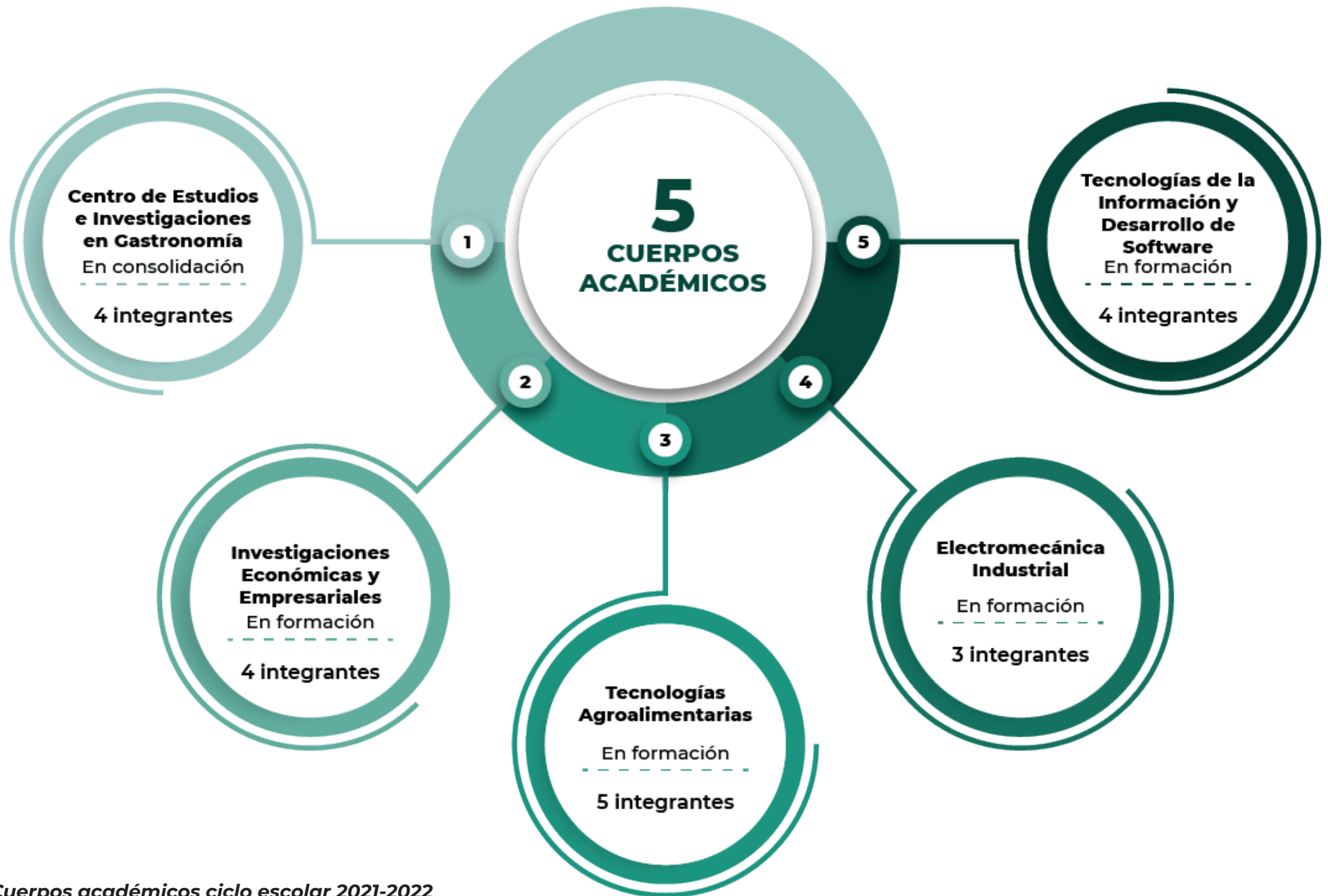




CUERPOS ACADÉMICOS E INVESTIGACIÓN

Uno de los grandes retos es integrar cuerpos académicos e incursionar en el ámbito de la investigación científica, permitiendo el desarrollo de proyectos vinculados al sector productivo y que impacten en beneficio de la región; fortaleciendo en la elaboración de proyectos donde se incluya el trabajo colaborativo de redes de investigación y la participación de los alumnos en proyectos reales.

La UTN en el ejercicio que se informa cuenta con **cinco Cuerpos Académicos (CA) reconocidos por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)**, de este número de grupos colegiados, **un cuerpo se encuentra en estatus de consolidado y cuatro en formación**, el total de cuerpos académicos actualmente están conformados por veinte docentes, quienes trabajan en nueve líneas de generación y aplicación del conocimiento, asimismo, el 85 por ciento de los profesores participantes cuentan con reconocimiento de perfil PRODEP.



Asimismo, durante el periodo que se informa se se conformarán diez grupos de investigación de las carreras de Seguridad Pública, Turismo, Desarrollo de Negocios y Operaciones Comerciales Internacionales y Gastronomía, lo anterior es parte de las acciones realizadas para fortalecer la calidad educativa y estar en condiciones de lograr la acreditación de los programas antes mencionados.

El personal Docente de la UTN durante el ciclo escolar que se informa ha participado en distintas convocatorias para desarrollar proyectos de investigación y generar producción académica, en este sentido, **21 docentes participan en cuatro proyectos de investigación, en el marco de la Red Nacional de Investigación de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.**

Así también resalta la participación docente en programas nacionales e internacionales de fortalecimiento de investigadores, obteniendo como resultado, que cuatro docentes participantes en convocatoria de apoyo PRODEP y 11 docentes asesores de estancias de investigación para la formación de 27 vocaciones científicas en el marco del Programa Delfín 2022.

Respecto a la generación de productos académicos, se realizó la edición especial de la revista científica “Universo de la Tecnología”, con la temática en estudios multidisciplinares del Turismo y Desarrollo Sustentable, se integra con 10 artículos que abordan temas centrales

desarrollados por Instituciones de Educación Superior en Quintana Roo, Yucatán, Campeche, Zacatecas, Nayarit y San Luis Potosí, además, se suma un artículo misceláneo sobre el visual Mer-Chandising en Baja California.

Esta edición especial es la muestra del compromiso de las Instituciones de Educación Superior con los investigadores que realizan una ardua labor día a día para transformar la realidad que nos rodea.

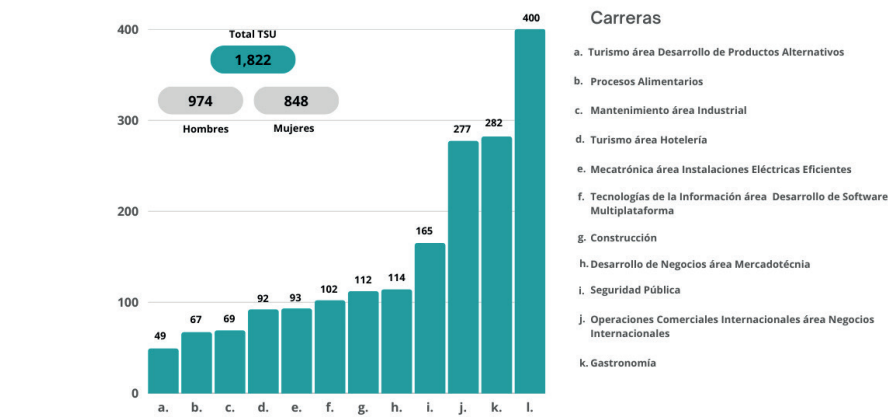




INDICADORES DE DESEMPEÑO

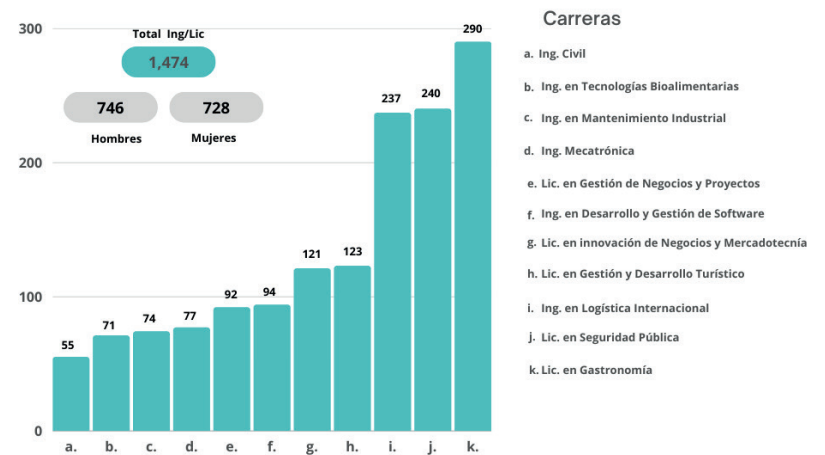
Los indicadores de desempeño son un referente importante para medir los resultados institucionales, se convierten en un insumo de la gestión administrativa ya que permiten tomar decisiones con la finalidad de encauzar acciones estratégicas y correctivas.

Con el firme propósito de contribuir en la formación de profesionistas a través de la educación superior en el estado, la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) **captó para el ciclo escolar 2021-2022 una matrícula de nuevo ingreso de 1,038, teniendo una cobertura de 5.2 por ciento** y reportando una matrícula en el nivel TSU de 1,822 estudiantes donde el 53 por ciento son hombres y el 47 por ciento son mujeres.



Matrícula escolar nivel TSU ciclo escolar 2021-2022

Para el nivel Licenciatura e Ingeniería, se reportó una matrícula de 1,474 estudiantes, de la cual el 51 por ciento son hombres y el 49 por ciento son mujeres. Las carreras con mayor número de matrícula fueron: Licenciatura en Gastronomía y Seguridad Pública e Ingeniería en Logística Internacional con 290, 240 y 237 respectivamente.



Matrícula escolar nivel LIC/ING ciclo escolar 2021-2022

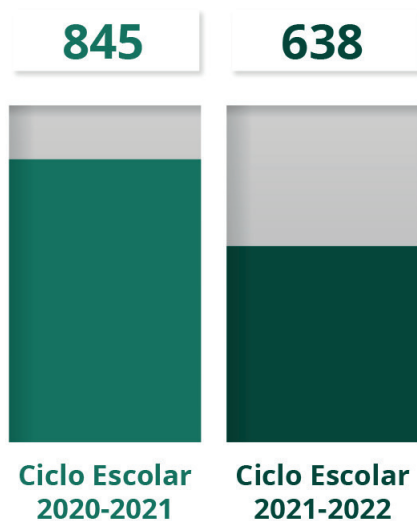
El desempeño académico de los estudiantes representa una medida de las capacidades respondientes o indicativas que manifiestan en forma estimada, lo que una persona ha aprendido como consecuencia de un proceso de instrucción o formación, durante el ciclo escolar 2021-2022 se obtuvo un promedio de **9.2** para el nivel

TSU; siendo Operaciones Comerciales Internacionales, Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia y Seguridad Pública las carreras con los mejores promedios, **9.5, 9.5 y 9.4** respectivamente.

En cuanto al promedio de aprovechamiento en el nivel Licenciatura e Ingeniería, se logró un **9.3** promedio general; siendo las carreras Seguridad Pública, Logística Internacional e Innovación de Negocios y Mercadotecnia con los mejores promedios, **9.6, 9.6 y 9.5** respectivamente.



La deserción es uno de los indicadores que requiere mayor atención, debido a que su comportamiento impacta a todas las áreas de la institución, prioritariamente al área académica; por tal motivo a lo largo de este ciclo escolar que se reporta, se implementó el Programa Institucional de Tutoría, mismo que ha permitido estandarizar los temas que se desarrollan cubriendo aspectos fundamentales como: situaciones personales, socioeconómicas y académicas.



En este sentido la UTN, **durante el ciclo escolar 2021-2022 registró 638 bajas lo que representó una disminución 3.8 por ciento en deserción institucional respecto al ciclo escolar anterior 2020-2021 que se registraron 845.**

Es importante mencionar que las acciones emprendidas permitieron disminuir significativamente el indicador de deserción, en ambos niveles TSU e Ingenierías y Licenciaturas.

La tasa de deserción escolar de nivel TSU, se ubicó en un 27 por ciento (499 número absoluto) durante el ciclo escolar 2021-2022, siendo las carreras con mayor número de desertores: Construcción, Mantenimiento Industrial y Seguridad Pública, con el 44, 39 y 36 por ciento respectivamente y las de menor porcentaje son Desarrollo de Negocios, Operaciones Comerciales Internacionales y Turismo Desarrollo de Productos Alternativos con el 15, 17 y 20 por ciento respectivamente.

Para el nivel Ingeniería y Licenciatura la tasa de deserción escolar se ubicó en un 18.66 por ciento (139 número absoluto) siendo las carreras con mayores porcentaje: Seguridad Pública, Mantenimiento Industrial y Mecatrónica con 19, 12 y 12 por ciento respectivamente.





La principal razón de ser de la UTN es formar universitarios competitivos que contribuyan al desarrollo económico de la región y del país; es por ello que se realizan diversas acciones encaminadas a incrementar el número de profesionistas egresados y titulados por año.

Durante el año que se informa se tuvo un egreso de 695 estudiantes del nivel TSU y 637 del nivel de Ingenierías y Licenciaturas, de los cuales se logró una eficiencia de titulación del 55 por ciento en TSU y del 81 por ciento en Ingenierías y Licenciaturas.

Las gestiones correspondientes ante Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, así como en la Dirección General de Profesiones, dio como resultado la autorización de la expedición de los títulos digitales, lo que permitió atender un rezago de más de cuatro años en la obtención de las cédulas profesionales federales, con esta acción se logró expedir 4,957 títulos digitales de manera exitosa de 5,152 que había rezagados, la efectividad a este trámite es del 96 por ciento quedando pendiente un 4 por ciento del rezago.



4,957
titulos digitales
96%



II. FORMACIÓN INTEGRAL DE NUESTROS ESTUDIANTES

FORMACIÓN INTEGRAL DE NUESTROS ESTUDIANTES

Convertir a los alumnos en los profesionistas y ciudadanos que requerirá la sociedad, para afrontar los desafíos económicos, sociales y culturales del mañana, es el mayor reto de la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) como institución de educación superior. Con este fin, se ejecutan acciones y se refrendan compromisos, para propiciar el desarrollo integral de nuestros jóvenes

universitarios, operando diversos programas de atención estudiantil como tutorías, asesorías académicas, formación artística, cultural, recreativa, deportiva, así como apoyo psicopedagógico, de salud y económico, a través de los cuales se atiende al 100 por ciento de la población estudiantil.



Tutorías



Asesorías



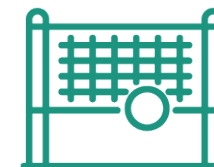
Becas



Biblioteca



Servicios
médico y
psicopedagógico



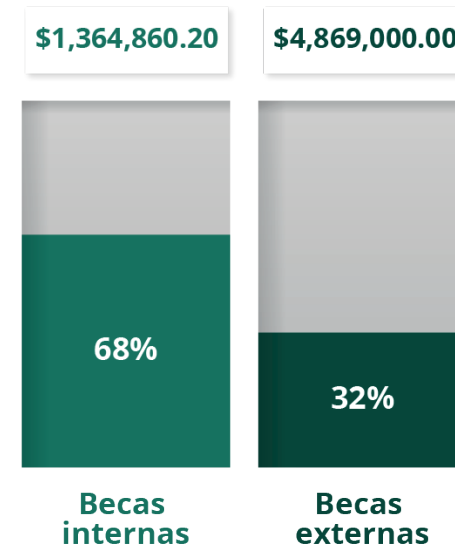
Cultura y
deporte

ASESORÍAS Y TUTORÍAS

La asesoría y tutoría es una característica del modelo educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, siendo un acompañamiento personalizado a los estudiantes durante el proceso de aprendizaje, por lo anterior docentes de los 23 programas educativos que oferta la UTN brindaron asesorías y tutorías para reforzar temas específicos de manera individual y grupal, empleando diferentes herramientas y/o plataformas de comunicación con la finalidad de atender oportunamente los problemas de aprovechamiento académico y mejorar los indicadores de deserción y reprobación que afectan la calidad del aprendizaje, en el ciclo escolar 2021-2022 se atendieron un total de **3,245 estudiantes en tutorías y 1,543 estudiantes en asesorías.**



BECAS



El apoyo del Gobierno Federal y Estatal ha sido fundamental para fortalecer las gestiones de la rectoría para asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa, son acciones que la administración actual ha buscado mantener con la finalidad de favorecer la permanencia de los estudiantes en situación vulnerable, además de incentivar el mejoramiento académico, en el año que se informa se otorgaron **1, 540 becas** con un inversión de **6 millones 233 mil 860 pesos**, lo anterior con el objetivo que los estudiantes puedan alcanzar un título profesional, además que coadyuve a elevar su calidad de vida y la de sus familias.

SERVICIOS MÉDICOS Y PSICOPEDAGÓGICOS

La salud es de vital importancia para el buen desempeño de las actividades escolares y laborales, la UTN cuenta con un área Servicios Médicos y Psicopedagógicos para dar atención de primer contacto a estudiantes, personal docente y administrativo, dicha área realiza diversas actividades cuya finalidad radica en aminorar las causales que, por aspectos de salud física o mental, pudiesen intervenir en la formación académica del alumnado, impidiendo así la conclusión de sus estudios profesionales. Las actividades reportadas fueron: conferencias, ferias de la salud, foros interactivos, detección oportuna de enfermedades crónicas, (diabetes mellitus e hipertensión arterial), pruebas rápidas de enfermedades de transmisión sexual, citologías cervicales, orientación de planificación familiar y entrega de métodos anticonceptivos, entre otras.

La información y educación en temas de salud pretende reducir o eliminar todos aquellos comportamientos que ponen en riesgo la salud de los jóvenes, tales como las infecciones de transmisión sexual, tabaquismo, alcoholismo, drogadicción conductas alimentarias inadecuadas y todos aquellos factores que están fuertemente vinculados con el fracaso académico,





1,255

consultas médicas

6,135

acciones de enfermería



1,171

consultas psicológicas

además crear una mayor conciencia sobre la importancia del autocuidado de la salud, en el periodo que se informa se otorgaron **1,255 consultas médicas y 6,135 acciones de enfermería.**

Asimismo, se realizó la plática sobre “Sexualidad, Métodos de Planificación Familiar”, en la semana de la salud, se brindó orientación a alumnos de nuevo ingreso y a los tutores, sobre los objetivos de área médica durante curso propedéutico.

En cuanto a la unidad de servicios Psicopedagógicos, tiene como objetivo proporcionar atención psicológica y pedagógica oportuna, de una forma individual y/o grupal, a estudiantes con características de vulnerabilidad por

situaciones emocionales y/o pedagógicas y así coadyuvar en la disminución de los índices de reprobación y deserción.

Durante el ciclo escolar 2021-2022, destacan diversas actividades, entre las que destacan: **1,171 consultas psicológicas**, asesoría psicológica y/o pedagógica a estudiantes identificados por su tutor (a) como vulnerables y a solicitudes requeridas directamente por el estudiante de manera presencial, impartición de pláticas de orientación psicológica con temas de interés para el estudiante que coadyuven a su formación integral y tenga los recursos para enfrentar diversas situaciones que se le presenten en su periodo de formación.



CENTRO DE INFORMACIÓN

Referente al centro de información, cabe destacar que uno de los principales objetivos es ofrecer a la comunidad universitaria los recursos de información especializada, de manera organizada y fácil acceso, brindando apoyo informativo y documental para fomentar la cultura y el desarrollo de la investigación.

Así también, es preciso mencionar que se impartió el taller **“Manejo de Datos Estadísticos en Plataformas Digitales”** por parte del INEGI como herramienta de soporte al alumnado de las carreras de Mercadotecnia y Logística Internacional, enseñando el manejo de múltiples herramientas como la clasificación americana de negocios el banco de información estadístico y el directorio estadístico nacional de unidades económicas, asimismo, se impartió con éxito el primer taller de Citación APA Normatividad 7 “APA en 1,2 x 3” organizado por el Centro de Información de la UTN.

Por otro lado, en el periodo enero – agosto del presente año se llevó a cabo la recepción de 1,332 memorias de estadía, con lo cual se contribuyó a que los alumnos realizaran su proceso de titulación.

SERVICIOS ESCOLARES

Los servicios otorgados por el área de escolares en el periodo, de informar, realizaron la inscripción de nuevo ingreso, emisión de constancias, entrega de documentos para expediente, trámite de bajas, entre otros, así mismo, en el mes de enero y el mes de agosto del presente año, personal de Servicios Escolares brindó orientación de trámites administrativos y requisitos académicos a los alumnos próximos a realizar su estadía, estas acciones permitieron mejorar el indicador de eficiencia terminal.

Un dato relevante es que durante este ciclo se realizaron las gestiones correspondientes ante la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP), así como en la Dirección General de Profesiones (DGP), con el fin de obtener la autorización de la expedición de los títulos digitales, finalmente, durante **enero – agosto 2022, concluyeron sus estudios profesionales un total de 1,332 egresados en los programas educativos de los niveles Técnico Superior Universitario (TSU), Ingenierías y Licenciaturas, de los cuales se han titulado 1,290 estudiantes egresados**, este resultado fue gracias al trámite realizado en ventanilla.



1,332

egresados de
TSU e ING/LIC

1,290

titulados de TSU
e ING/LIC



CULTURA Y DEPORTE

La UTN impulsa la práctica del deporte y la cultura como parte de la formación integral de los estudiantes, por lo que ha sido una de la característica del modelo educativo, se imparten 9 disciplinas deportivas y culturales de manera permanente, así también cada año, el departamento de extracurriculares organiza diversas actividades al interior de la comunidad universitaria.

En el marco del evento cultural “Altars de muertos 2021” el alumnado participó en la preparación de los tradicionales altares, donde además de la convivencia se otorgaron premios a los altares mejor calificados, además se conto con la presentación musical de la Rondalla Jaguar de la UTN.





Celebración del día del estudiante “UTFEST” en la cual se programaron diversas actividades deportivas y culturales, incentivando a la comunidad universitaria a participar al organizar un rally, concursos de canto y baile, partidos de futbol, basquetbol y voleibol.

Se destaca la participación en el Encuentro Nacional Deportivo y Cultural (ENDCUT) 2022 en Saltillo, Coahuila, obteniendo medallas de oro, plata y bronce, en las disciplinas de basquetbol, atletismo y rondalla, respectivamente con la participación de 30 alumnos de las diferentes disciplinas.







III. VINCULACIÓN

VINCULACIÓN

Vinculación es uno de los ejes rectores del Subsistema de Universidades Tecnológicas (SUT) por lo que, en cumplimiento, la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) busca la interacción con el entorno económico, social, gubernamental y educativo promoviendo el fortalecimiento de la triple hélice Empresa-Universidad-Gobierno, aportando las herramientas necesarias en la formación pertinente de los estudiantes, formalizando esta relación a través de firma de convenios de intercambio y colaboración.

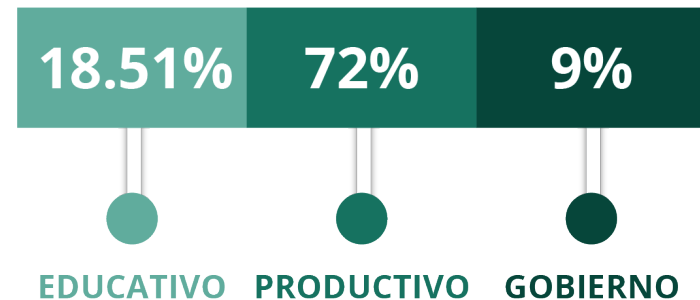
Bajo este contexto se tején redes de contacto para contribuir a la vinculación con empresas de diferentes sectores, durante el año que se informa, se firmaron **54 convenios** que brindaron beneficios tanto a

estudiantes, como al sector productivo permitiendo desarrollar proyectos de investigación, realizar estadías profesionales, gestionar visitas a empresas, participar en becas movilidad estudiantil internacional, brindar servicios de transferencia de tecnología, servicios de capacitación y certificación laboral.



54

*convenios de
colaboración general*





VISITAS DE ESTUDIOS

En cumplimiento al 70 por ciento de la parte práctica del modelo educativo de la UTN, se realizan visitas de estudio mismas que juegan un papel importante en el proceso de enseñanza-aprendizaje, pues a través de ellas, retroalimentan los conocimientos teóricos adquiridos en aula de clases, asociándolos con la práctica, las nuevas tecnologías utilizadas en la industria, durante el año que se informa se realizaron **78 visitas de estudios al sector productivo de bienes y servicios** en donde participaron estudiantes de los diferentes Programas Educativos.



MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y DOCENTE

Anualmente se lleva a cabo el programa de movilidad y continuidad de estudios en el extranjero, donde alumnos y docentes de los diversos Programas Educativos viven la experiencia de intercambio académico y colaboración interinstitucional, siendo una acción que se gestiona desde el área de vinculación con el objetivo que los estudiantes tengan la oportunidad de realizar estudios en otro país que les permita fortalecer su formación profesional.

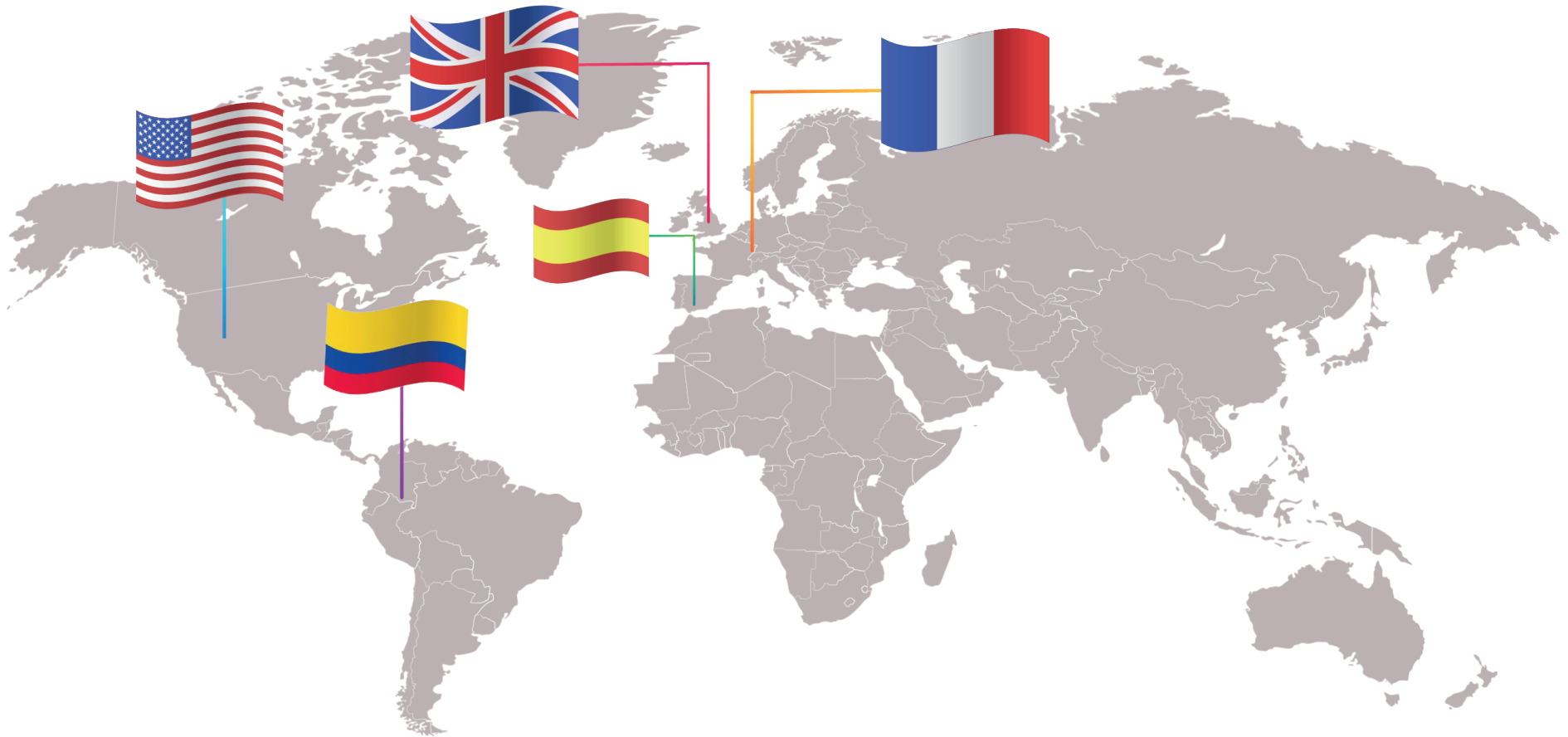
En el periodo que se informa la UTN realizó gestiones pertinentes para que estudiantes y docentes de diferentes programas educativos realicen prácticas profesionales o estancias académicas a nivel internacional, es importante resaltar que el COVID-19 no limitó realizar el proceso, ya que se innovaron nuevos esquemas de movilidad virtual tanto nivel nacional como internacional, se firmaron **3 convenios interinstitucionales donde 31 estudiantes, 6 docentes y 1 administrativo** participaron en programas de movilidad mismos que se describen en la siguiente tabla:

Institución	País
Cégep de Rivière-du-Loup	Quebec, Canadá
IUT Alençon	Damigny, Francia
IUT Épinal-Hubert Curien	Épinal, Francia





MOVILIDAD INTERNACIONAL



7 alumnos en
REINO UNIDO

2 alumnos en
FRANCIA

5 alumnos en
E.U.A.

4 alumnos en
COLOMBIA

5 alumnos en
ESPAÑA

Como parte de las acciones de la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) para promover la investigación en los estudiantes y fortalecer los procesos enseñanza-aprendizaje además de contribuir a la ciencia y a la tecnología en el estado de Nayarit y México, durante el periodo que se informa se tuvo la participación en el XXVII Verano Científico del Programa Delfín; donde **13 estudiantes fueron aceptados** para realizar una estancia científica con investigadores reconocidos en México y Colombia.



Asimismo, **se recibieron 15 estudiantes procedentes de diversos estados de la República y de Colombia, los cuales realizaron su verano científico con 6 maestros de la universidad**, por lo anterior la UT de Nayarit reconoce a profesores, estudiantes-investigadores que participaron en el XXVII Verano Científico del Programa Delfín.



SERVICIOS ESPECIALIZADOS AL SECTOR PRODUCTIVO

Tras una permanente vinculación con el sector productivo la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) proporciona servicios tecnológicos especializados que permiten la captación de ingreso propio, durante el ciclo a informar se llevaron a cabo, **12 servicios de transferencia de tecnología, 25 de asistencia técnica y 14 cursos y diplomados. Los ingresos por los servicios proporcionados ascendieron a 1 millón 392 mil 108 pesos.**

De los proyectos desarrollados resalta el “Pellet de cerdo” realizado por el Centro Desarrollo de Estudios y Desarrollo de Procesos Agroindustriales (CEDPAI), producto desarrollado por docentes y técnicos de laboratorio de la UT de Nayarit para un productor de Xalisco, el cual, depositó su confianza en los servicios profesionales que ofrece la institución.

La UTN a través del área de Servicios al Sector Productivo participó en la Expo Emprendedor Tepic, en donde se promovieron los servicios que ofrece extensión universitaria y se estrecharon relaciones con empresarios para futuros convenios de colaboración, lo anterior con la firme visión de seguir ofertando servicios tecnológicos de calidad.



EDUCACIÓN CONTINUA

Promover una constante actualización profesional, acorde a los cambios del entorno socioeconómico no únicamente de la región si no de carácter global, representa una gran responsabilidad, en virtud que esta acción constituye capacitar y actualizar a egresados, funcionarios, empresarios y sociedad en general, con contenidos temáticos que coadyuven al logro de metas y objetivos, tanto personales como profesionales.

Bajo este contexto, los servicios de Educación Continua durante el periodo que se informa, se ofertaron e impartieron **14 cursos y diplomados, con 192 participantes egresados** de los diferentes programas educativos de nuestra institución, empresarios y público en general, de los que destacan:

- Habilidades personales e inteligencia emocional
- Introducción al neuromarketing
- Innovación y gestión del cambio
- Integración de equipos colaborativos
- Liderazgo
- Coaching

Brindar respuestas oportunas a necesidades de actualización y capacitación de profesionales, promoviendo el crecimiento personal y la satisfacción de estas necesidades, ha sido uno de los retos principales de la vinculación institucional, dado que se han centrado esfuerzos para ofertar contenidos temáticos

de actualidad e impacto, para el mejoramiento en el desempeño laboral del capital humano que participa en los cursos ofertados.

Se impartieron cursos de capacitación, entre ellos se realizó un convenio con el Club Rotario de Tepic, donde la capacitación fue dirigida a maestros de Educación Básica de la zona serrana del Estado de Nayarit, con el objetivo de actualizar y profesionalizar en temas como: “Buenas Prácticas en el Uso de Tecnología, Aprender a Enseñar Inglés como segunda lengua, Problemas del Desarrollo del Aprendizaje”, es importante mencionar que la capacitación que se oferta es impartida por docentes UTN con amplia experiencia en impartición de cursos.

UT Nayarit **EC** Educación Continua

DIPLOMADO EN HABILIDADES GERENCIALES

Dirigido a:

- Profesionales que busquen aplicar estrategias de liderazgo en organizaciones públicas o privadas en cualquier área de desempeño.
- Personas que integran equipos de trabajo y busquen mejorar de manera efectiva las relaciones interpersonales.
- Egresados de la Universidad Tecnológica de Nayarit.

Inicia 2 de julio

Horario: sábados de 9:00 a 14:00 hrs.

PRESENCIAL

311.374.89.54 | educacion.continua@utnay.edu.mx | Educación Continua UTN

INCUBADORA DE NEGOCIOS



La Incubadora de Negocios de la UTN ha coadyuvado en la transformación de ideas a través de las cuales se presentan proyectos innovadores, desarrollados por estudiantes y docentes de esta casa de estudios y público en general.

Entre las actividades que se destacan del área en el ciclo escolar que se informa son:

- Se benefició a 22 estudiantes durante el periodo de estadías quienes desarrollaron su plan de negocios, lo anterior son los resultados del impulso que ha dado la actual administración a estudiantes de los distintos programas educativos mediante el programa de emprendedurismo.
- Se dio seguimiento a 7 planes de negocio que se encuentran en proceso de evaluación.
- Impartición de Curso-Taller de Formación Empresarial a 29 emprendedores del municipio de Xalisco, en Coordinación con la Dirección de Desarrollo Social y Económico del Ayuntamiento del municipio.







ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN (ECECUT)

La Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) ha buscado contribuir a elevar el nivel de productividad y competitividad de la economía del Estado de Nayarit, mediante los servicios que oferta la Entidad Certificadora y Evaluadora de Competencias de la UT (ECECUT) a través de la promoción de un modelo de gestión por competencias, impactando en la calidad de vida del entorno.

Durando el periodo que se informa se realizaron diversas actividades de certificación resaltando las siguientes:

- Creación del Comité Interdisciplinario de Gestión por Competencias Laborales para la mejora de la procuración y administración de justicia con base en el capital humano para desarrollar estándares de competencia laboral.

• **Diseño de Estándar: “Uso de las Ciencias Forenses en el Procedimiento de Indicios o Elementos Materiales Probatorios en Lugar de Intervención”**, con la participación de las siguientes instituciones:

- Tribunal Superior de Justicia del Poder Judicial
- Fiscalía del Estado de Nayarit
- Sistema Estatal de Seguridad Pública
- Secretaria de Movilidad
- Secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana
- Dirección General de Servicios de Salud
- Cuerpo Directivo de la UTN

Por último, se realizó la entrega de 646 certificados a personal de instituciones, públicas, privadas y comunidad universitaria, además de promover la cultura de la certificación con cursos gratuitos y firmas de contratos.

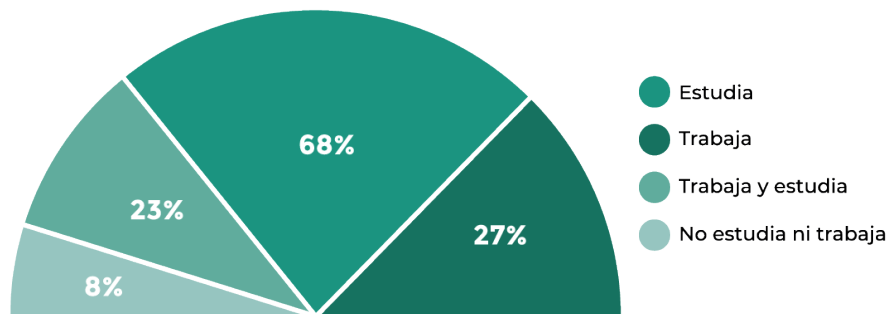
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS Y BOLSA DE TRABAJO

Dentro de las prioridades para la UTN, está el dar seguimiento permanente a los egresados para conocer su trayectoria profesional y laboral, así como fortalecer la vinculación universidad - empresa que facilite su inserción laboral.

En el ejercicio que se informa, el proceso de seguimiento a egresados se realizó a dos cohortes generacionales 2019-2021, en la cual mil 493 nuevos profesionistas de nivel Técnico Superior Universitario, Ingenierías y Licenciaturas culminaron sus estudios.

En cuanto al nivel TSU, de los 851 egresados, el 27 por ciento trabaja, el 23 por ciento informó que trabaja y a la vez estudia la continuidad de estudios superiores, el 68 por ciento solo estudia mientras que el 8 por ciento restante manifestó que no estudia ni trabaja.

OCUPACIÓN DE EGRESADOS TSU

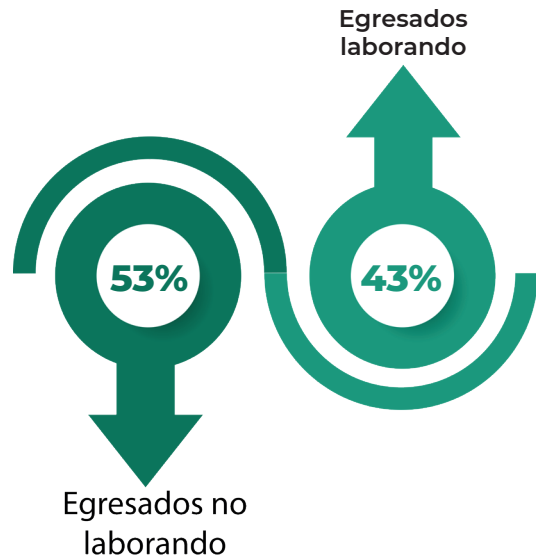


En cuanto a la pertinencia de su empleabilidad, del total de egresados que trabajan, 56 por ciento lo hace en ocupaciones afines a su área de formación; por otra parte, el 44 por ciento restantes, se ocupa en labores ajenas a su área de formación.

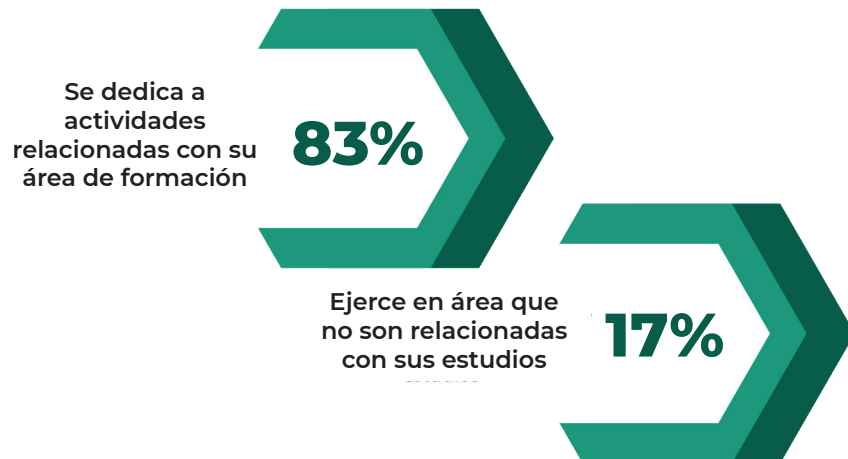
PERTINENCIA DE EMPLEABILIDAD



Ahora bien, de los 642 egresados del nivel Ingeniería y Licenciatura, el 43 por ciento trabaja y el 57 por ciento restante no trabaja.



En cuanto a la pertinencia de empleabilidad, del total de egresados que laboran, el 83 por ciento se dedica a actividades relacionadas con su área de formación, y el 17 por ciento ejerce en áreas que no son relacionadas con sus estudios.



Sin duda alguna, la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19 ha impactado de manera importante en la colocación laboral de nuestros egresados, considerando que a nivel nacional ha incrementado el desempleo y disminuyó la actividad económica; por tal motivo la UTN llevó a cabo 1er. Feria del Empleo Universitaria dentro de nuestras instalaciones, con la participación de más de 30 empresas con presencia multinacional, quienes ofrecieron puestos vacantes dirigidos a los diferentes perfiles de los Programas Educativos que oferta la universidad, en este evento, participaron alumnos y egresados de la institución obteniendo información sobre requisitos y postulándose para las diversas ofertas de empleo.

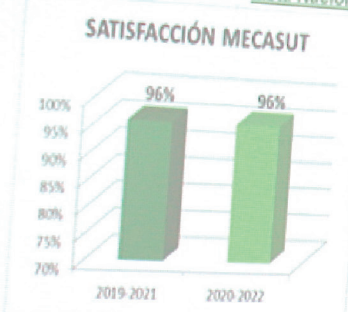


Satisfacción de Egresados

En comparación con la generación anterior.

GENERACIÓN	TOTAL DE EGRESADOS	EGRESADOS ENCUESTADOS		SATISFACCIÓN DE EGRESADOS REPORTE MECASUT		SATISFACCIÓN DE EGRESADOS GENERAL	
		No.	%	No.	%	No.	%
2019-2021	642	628	98%	603	96%	584	93%
2020-2022	638	625	98%	600	96%	588	94%

Meta Nacional: 85%



Prontuario MECASUT anual 2020





IV. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA

GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

La oportuna y acertada gestión de la presente administración, ante los órdenes de gobierno estatal y federal, dio como resultado la asignación del presupuesto operativo permitiéndole a la institución mantener

su funcionalidad al aplicarse los recursos financieros responsablemente, bajo la perspectiva de mantener la calidad educativa.





PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

El proceso de planeación institucional de la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) se define como el proceso estratégico que permite dirigir el quehacer universitario para brindar análisis, seguimiento y recomendaciones a través de directrices estadísticas tanto cuantitativas como cualitativas para la toma de decisiones, además llevar a la mejora los procesos sistemáticos institucionales, con el fin de cumplir con las metas y objetivos planteados en su Programa Institucional de Desarrollo PIDE 2018-2023 y lograr resultados eficientes, bajo este contexto se dio cumplimiento a la información requerida por autoridades federales y estatales. A continuación se describen las actividades que se realizaron en materia de planeación.



- Seguimiento al Programa Institucional de Desarrollo (PIDE).
- Elaboración del Programa Operativo Anual de DGUTyP.
- Elaboración del Programa Operativo Anual Institucional.
- Evaluación cuatrimestral al POA e Indicadores Institucionales.
- Informe Cuatrimestral y Anual de Actividades de la UTN.
- Evaluación a la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas.
- Concentrado de Información Estadística de la UTN.
- Estadística Básica del Nivel Superior (Formatos 911).
- Estudio de trayectoria Educativa.
- Cumplimiento cuatrimestral al Sistema Integral DGUTyP.
- Cumplimiento al Modelo de Evaluación de la Calidad del SUT.
- Seguimiento a los resultados obtenidos en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR).
- Instalación del Comité de Ética.

Con el firme propósito de cumplir con los objetivos Institucionales a través de la implementación y desarrollo de sus procesos de operación, la universidad inició con las etapas del proceso de implementar, transitar y obtener la certificación ISO 21001:2018 de sus tres procesos de operación que conforman el Sistema de Gestión de Calidad (SGC): Proceso Estratégico, Clave y Soporte; en este sentido, se estableció un plan de trabajo institucional, para el desarrollo de estrategias, actividades y acciones, que nos llevó a constituir un modelo de gestión documentado que nos permitiera asegurar de manera consistente la mejora del desempeño y la eficacia de los procesos del SGC, basado en cinco etapas de trabajo intensivo: documentación, actualización, implementación, seguimiento, certificación y mejora:

Para finales del ciclo que se informa y una vez que se ha verificado que el SGC cumplió con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018, se comenzó con el proceso de transición y certificación a cargo del organismo de certificación EDUCERT quienes realizaron la revisión correspondiente y llevarán a la institución a la obtención del certificado que garantiza la calidad de los procesos y de los servicios educativos que se ofrecen a la sociedad en general.

GESTIÓN DE FONDOS EXTRAORDINARIOS

En cumplimiento a lo que establece el Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 en eje general de Educación, en la estrategia 5.1.4 que a la letra dice, “Gestionar recursos para la modernización y fortalecimiento de la infraestructura de educación básica, media superior y superior, para contar con espacios educativos dignos y pertinentes para la población escolar, con énfasis en grupos vulnerables”, la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) realizó gestiones ante instancias federales y estatales siendo beneficiada por un monto de 4 millones 250 mil pesos para equipamiento informático, mejora de conectividad y equipamiento especializado destinado para la carrera de Gastronomía, es importante mencionar que los recursos extraordinarios permiten mejorar espacios físicos y equipamiento para brindar una educación de calidad a los estudiantes y fortalecer los Programas Educativos que puedan ser evaluados de acuerdo a criterios establecidos por organismos acreditadores.



Adicional a la inversión antes mencionada, se etiquetó a la UTN con un recurso de Escuelas al CIEN por un monto de 5 millones de pesos, los cuales son aplicados en los siguientes conceptos:

- Rehabilitación del pórtico peatonal
- Construcción de dos andadores para los ingresos a la Nave industrial y Muro de mamposteo para el acceso a la bodega de servicios generales
- Herrería para protecciones exteriores y cancelería interior en los laboratorios
- Lámparas en el interior de los laboratorios
- Accesorios para los baños de mujeres y hombres



ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Un logro importante de la actual administración fue realizar las gestiones ante el Gobierno Estatal para que se diera cumplimiento al “Convenio Específico de Financiamiento para las Universidades Tecnológicas del Estado de Nayarit”, el resultado de esta gestión permitió contar con recurso necesario para enfrentar las necesidades en materia de servicios personales, el cumplimiento a este convenio no se daba desde 2016.

La cultura de rendir cuentas ante la sociedad y las instancias normativas del transparente manejo de la cuenta pública asignada a la institución, la actual administración tuvo a bien realizar en conjunto con los responsables de áreas el presupuesto y control de gasto 2022, la planeación y control del gasto se logró gracias al trabajo colaborativo con la finalidad de identificar el recurso necesario que permita dar cumplimiento a la operación.

En el periodo que se informa, la universidad dio respuesta en tiempo y forma a las auditorías practicadas por autoridades fiscalizadoras, con motivo de la revisión a la cuenta pública 2021; como son la fiscalización a los recursos provenientes del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), Participaciones Federales y U006 Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales, practicadas por la Auditoría Superior de la Federación; dándose además atención de auditorías realizadas por el Órgano Interno de Control de la UTN, realizadas a diversos aspectos operativos de la Institución, atendiendo y adoptando en todos los casos las recomendaciones emitidos por dichos entes.

Es importante destacar y reconocer que en el mes de mayo el 98 por ciento del personal dio cumplimiento oportuno ante la obligación como funcionario público, en presentar la declaración patrimonial y de intereses, en cumplimiento a lo que establece el artículo 32 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.



MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA

Las políticas públicas han permitido garantizar la disponibilidad y confiabilidad de los equipos e instalaciones, para satisfacer los requisitos de los estudiantes, personal docente, administrativos y partes interesadas, lo anterior bajo normas de seguridad y medio ambiente aplicables a las áreas de trabajo del campus con la finalidad de ofrecer instalaciones dignas como lo establece el PED 2021-2027.

La UTN realizó acciones a favor de la infraestructura con el objetivo de mantener, ampliar y/o mejorar los espacios físicos y equipamiento de la universidad. Durante el ciclo que se informa se llevó el **mantenimiento preventivo y correctivo con una inversión de 835 mil pesos**, estas acciones permitieron que el retorno paulatino del ciclo escolar 2021-2022 fuera de manera presencial y que la comunidad universitaria contara con instalaciones idóneas para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.



Actividades relevantes:

- Limpieza y sustitución de piezas eléctricas a los equipos de aire acondicionado
- Conservación de espacios comunes, jardinería.
- Rehabilitación de muros y pintura exterior de edificios
- Balizamiento vial en estacionamientos, andadores viales y señalética interna
- Mantenimiento tipo obra interior
- Rehabilitación de equipos de bombeo sumergible para descarga de aguas residuales en cárcamo
- Impermeabilización a edificios con filtraciones detectadas
- Recarga e instalación de extintores en todos los edificios del campus universitario
- Mantenimiento preventivo a equipo de bombeo sumergible a pozo profundo #2.
- Rehabilitación de la red de drenaje y trampas de grasa en cocinas de gastronomía del edificio laboratorio pesado IV
- Instalación de equipos de aire acondicionado tipo Mini Split en edificio de ECECUT
- Mantenimiento correctivo subestación eléctrica #4
- Rehabilitación de iluminación aérea en gimnasio universitario
- Mantenimiento preventivo de sistema de paneles solares





RECURSOS HUMANOS

La UTN cuenta con una **plantilla compuesta por 374 empleados entre personal docente y administrativo**, de los cuales 30 son empleados de confianza, 111 son administrativos y de apoyo, y 233 profesores de tiempo completo y asignatura.

En la siguiente tabla se muestra la plantilla de personal de la UTN para el ciclo escolar 2021-2022.

Categoría	Mujeres	Hombres	Total
Puestos Directivos	8	6	14
Jefes de Departamento	6	10	16
Coordinadores	15	9	24
Puestos Administrativos y de Apoyo	48	39	87
Profesores de Tiempo Completo	56	44	100
Profesores de Asignatura	64	69	133
Total	197	177	374

La capacitación y actualización de personal administrativo de la UTN, es de vital importancia ya que permite hacer más eficiente el desempeño del capital humano en el quehacer cotidiano en aras de alcanzar los objetivos y metas institucionales, bajo este contexto, se capacitó al 83 por ciento de la planta administrativa en temas que fortalezcan su quehacer institucional; tales como; Desarrollo y Acreditación de Auditores ISO 21001:2018, Inducción a la Cultura de calidad ISO 9001-

ISO 21001 en la educación Superior, Análisis y Gestión de riesgos ISO 31000 en Instituciones de Educación Superior, Prevención de incendios y Primeros Auxilios.

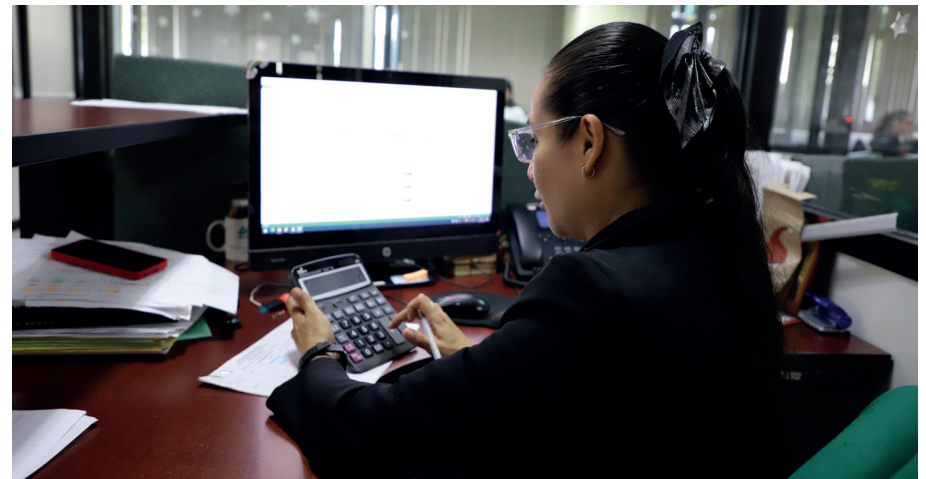




Así mismo con el fin de atender las necesidades específicas de perfiles técnicos, se realiza la contratación del personal idóneo para cubrir vacantes, siendo un proceso que debe dirigirse con transparencia, la UTN conformó la **Comisión Dictaminadora de Ingreso, Promoción y Permanencia, que establece en el Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA)**, el objetivo de la instalación de esta comisión, permite transparentar el proceso de contratación de personal docente, por lo anterior, el Rector exhortó a los nuevos vocales a actuar con ética y responsabilidad, siempre buscando los mejores perfiles que coadyuven a incrementar la calidad educativa que la institución ofrece.

Se dio cumplimiento a la proyección de nóminas para la oportuna solicitud de recurso, así mismo se realizaron los cálculos correspondientes para realizar en tiempo y

forma los pagos a los trabajadores, como concepto de IMSS e INFONAVIT, los impuestos correspondientes, evitando generar pagos por recargos o actualizaciones que generan un gasto mayor a la universidad.



La actual administración comprometida en brindar un clima organizacional favorable, llevó a cabo el proceso democrático para elegir a los titulares y suplentes que ahora conforman el Comité de Ética, es importante mencionar que la designación es de manera honorífica, el proceso de elección se llevó a cabo en un ambiente de cordialidad resaltando la respuesta de participación de un 65 por ciento personal docente y administrativo, donde mediante papeletas registraron y colocaron votos en urnas que al final de la jornada establecida se resguardaron para su conteo, una vez elegidos los integrantes **se dio la instalación del Comité de Ética donde el Rector de la UTN tomó protesta a los nuevos titulares y suplentes que lo conformarían**, este comité que tiene por objeto dar seguimiento a las acciones de mejora para prevenir el incumplimiento a los valores,

principios y reglas de integridad, emitiendo opiniones y recomendaciones derivadas a las denuncias que puedan ser contrarios o presuntamente violatorios al Código de Ética, reglas de integridad o código de conducta.

La mejora continua es parte de la filosofía institucional y convencidos de que el capital humano es el recurso más valioso para la universidad, en el presente ejercicio se realizaron diversas actividades para obtener la **acreditación ELSSA (Entornos Laborales Seguros y Saludables)** dicho programa consiste en que las empresas implementan estrategias y acciones para mejorar la salud, seguridad y bienestar de las personas trabajadoras. Por ello se procedió con el registro en plataforma para dar cumplimiento a las auto evaluaciones, donde finalmente se obtuvo el distintivo ELSSA con vigencia de uno año.



JURÍDICO

La transparencia y rendición de cuentas son pilares imprescindibles de la gestión pública; Es por ello que la Universidad Tecnológica de Nayarit (UTN) procura informar objetiva y oportunamente a la sociedad sobre sus operaciones y el manejo de los recursos públicos.

En el ciclo a informar se actualizó el Comité y la Unidad de Transparencia, además, se publicaron las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación, en la plataforma nacional de transparencia y en la página web de la universidad, así mismo se dio atención a las solicitudes realizadas a través de los portales de transparencia (SIPOT) así como en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) del ejercicio de septiembre 2021-agosto 2022.

En cumplimiento a lo establecido en el Decreto de Creación de la UT de Nayarit y conforme al calendario anual de actividades, se llevaron a cabo cuatro Sesiones Ordinarias del Consejo Directivo de la Institución, en las cuales el Rector informó cabalmente los significativos avances obtenidos durante los cuatrimestres del ciclo escolar, en términos de indicadores e información financiera.

Así mismo fueron elaborados contratos de personal, en su mayoría docente y contratos de los servicios subcontratados con los que cuenta la institución, destacando seguridad, limpieza y servicios de mantenimiento general.

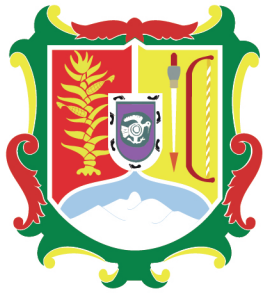


DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Para la actual administración es de suma importancia el acercamiento, con la comunidad universitaria, por lo que se celebraron reuniones para escuchar y atender sus inquietudes, demandas, brindar apoyo y dar respuesta a sus peticiones, este acercamiento ha permitido crear una relación estrecha y de confianza con los estudiantes y el personal académico y administrativo.



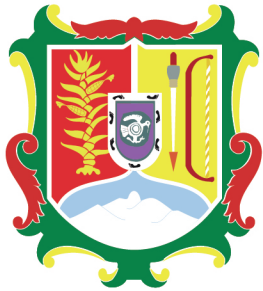




Nayarit

NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO





Nayarit

NUESTRO ORGULLO Y COMPROMISO

